

ACE

ADJUSTABLE COMPETENCE EVALUATION

ERHÖHEN SIE DIE ZUVERLÄSSIGKEIT IHRER AUSWAHL



WELCHES MITARBEITER-POTENZIAL ENTSPRICHT AM BESTEM DEM JOB?

ACE ERFASST DIE KOGNITIVEN FÄHIGKEITEN UND
ENTWICKLUNGSMÖGLICHKEITEN EINES MITARBEITERS

- + Erhöhen Sie die Produktivität durch optimalen Mitarbeitereinsatz
- + Erhalten Sie eine klare Aussage zum logischen Denkvermögen
- + Optimieren Sie die Effektivität und Wirksamkeit von Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen



REKRUTIERUNG OPTIMIEREN

„Wir haben ACE mit großem Erfolg bei der Rekrutierung von Mitarbeitern* angewendet.

Unsere Erfahrung zeigt, dass wir mit Hilfe dieses Tests ein besseres Gespür für die Kandidaten entwickeln. Wir gelangen bei den Bewerbern mehr in die Tiefe und dringen in Bereiche vor, die bei einem ‚normalen‘ Gespräch schwer zu erfragen sind.

Damit werden mit ACE wesentlich bessere Voraussetzungen geschaffen, die richtigen Entscheidungen in Bezug auf die jeweiligen Mitarbeiter zu treffen. Wir planen, ACE künftig nicht nur bei der Rekrutierung, sondern auch in der Personalentwicklung und bei internen Stellenbesetzungen zu verwenden. Dadurch erreichen wir eine höhere Effizienz beim Einsatz unserer Personalressourcen und reduzieren zudem unsere Kosten in diesem Bereich.“

Birgitte Møller Jensen
Leiterin Personalentwicklung
Deloitte

LOGISCH-ANALYTISCHES DENKVERMÖGEN

Zunehmende Komplexität in unserem Arbeitsalltag, ständigen Veränderungen und eine hohe Informationsflut bedingen, dass sich Mitarbeitende und vor allem auch Führungskräfte laufend weiterentwickeln und anpassen müssen.

Vor allem in der Personalselektion und Personalentwicklung ist es von großer Bedeutung, das Potenzial eines Mitarbeiters hinsichtlich der spezifischen Anforderungen an eine Aufgabe einschätzen zu können.

Die Fähigkeit, haltbare und wirkungsvolle Entscheidungen auf der Basis meist lückenhafter Informationen mit Hilfe logischen Denkens treffen zu können, gehört zu den wichtigsten Anforderungen vieler Funktionen.

ADJUSTABLE COMPETENCE EVALUATION

ACE ist ein Testverfahren, welches die kognitiven Fähigkeiten und Entwicklungsmöglichkeiten eines Mitarbeiters erfasst und dessen Potenzial bezüglich folgender Fähigkeiten aufzeigt:

- + Sich neues Wissen aneignen
- + Effektive Maßnahmenkonzepte erarbeiten
- + Zusammenhänge in komplexen Situationen erkennen und verstehen
- + Tragfähige Entscheidungen treffen

AUFBAU UND STRUKTUR

ACE wurde auf der Grundlage einer fundierten Theorie im Bereich von Intelligenz und kognitiver Prozesse konzipiert und entwickelt. Der Test wird kontinuierlichen Analysen unterzogen, um die Gültigkeit (Validität) und die Zuverlässigkeit (Reliabilität) des Testergebnisses zu gewährleisten.

ACE gibt einen Einblick in die Stärken und Entwicklungsfelder eines Mitarbeiters im Bereich des logisch-analytischen Denkvermögens.

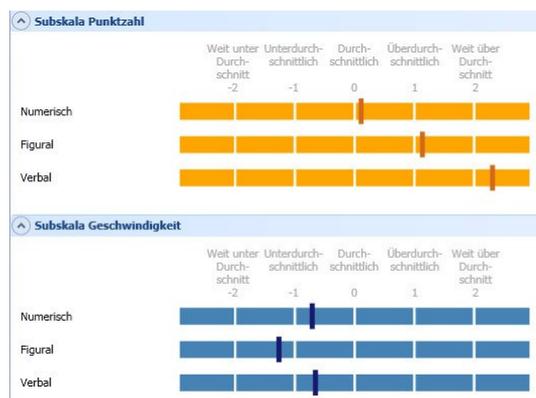
Diese Fähigkeit wird auf Basis der folgenden Bereiche erfasst:

- + **numerisch**
- + **figural**
- + **verbal**

Zusätzlich wird die zeitliche Dauer erfasst und mit Normen verglichen.

TESTERGEBNIS

Das Testergebnis wird in einem übersichtlichen grafischen Layout mit entsprechenden Berichten präsentiert, die helfen, einen zielführenden Dialog mit dem Testkandidaten zu führen. Ebenso können Vergleiche unter Mitarbeitern dargestellt werden.



ANWENDUNGSBEREICHE

ACE bietet sich überall dort an, wo logisch-analytisches Denkvermögen für den beruflichen Erfolg entscheidend ist.

ACE bietet demnach unschätzbar wertvolle Dienste in folgenden Anwendungsbereichen:

- + Screening
- + Personalauswahl
- + Persönliche Entwicklung
- + Training / Ausbildung
- + Karriereberatung

IHR NUTZEN

Das Wissen um die kognitiven Kompetenzen von Mitarbeitern erhöht:

- + Die Treffsicherheit bei der Auswahl des richtigen Mitarbeiters für eine spezifische Position
- + Die Effektivität und Wirksamkeit von Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen
- + Die Produktivität im Unternehmen durch optimalen Mitarbeiterereinsatz mit geringer Fluktuation

VORTEILE VON ACE

ACE ist die richtige Wahl für Ihr Unternehmen:

- + ACE ist sehr benutzerfreundlich in der Handhabung
- + ACE liefert eine klare Aussage zum logischen Denkvermögen eines Mitarbeiters
- + Anforderungskriterien können einfach festgesetzt werden
- + ACE richtet den Fokus auf das Potenzial des Mitarbeiters in Bezug auf Weiterentwicklung und das Aneignen von Wissen
- + ACE legt ein Augenmerk auf die Fähigkeit, wirkungsvolle und haltbare Entscheidungen zu treffen
- + ACE hilft, Fehlbesetzungen zu minimieren und den richtigen Mitarbeiter an die passende Stelle zu bringen
- + ACE ist in vielen Sprachen erhältlich
- + ACE stellt in nahezu perfekter Weise eine Ergänzung zu Persönlichkeitstests, wie OPTO, dar

ETHIK UND DATENSCHUTZ

Analyse-Instrumente können bei Probanden Skepsis oder gar Angst hervorrufen.

Der Einhaltung ethischer Grundsätze bei der Entwicklung, Dokumentation und insbesondere bei der Anwendung von ACE messen wir deshalb größte Bedeutung bei.

Neben den gesetzlichen Bestimmungen (Persönlichkeits- und Datenschutz) hält sich Master International an die Richtlinien der ‚International Test Commission‘. Diese bilden die Grundlage für die ethischen Regeln (Rechte & Pflichten) in der Anwendung von ACE.